

## **DASAR MENGENAI DISKRIMINASI DI TEMPAT KERJA**

Reszon komited untuk menyediakan persekitaran yang bebas daripada diskriminasi dalam pekerjaan dan peluang yang disebabkan oleh bangsa, agama, kepercayaan, negara asal, keturunan, kecacatan, status perkahwinan, jantina, orientasi seksual atau umur. Dasar ini terpakai berkenaan dengan semua aspek pekerjaan seseorang, termasuk pengambilan, pemindahan, kenaikan pangkat, pampasan, kelayakan untuk faedah dan penamatan.

Di Reszon, kami:

- Mematuhi prosedur operasi semasa dengan ketat di Jabatan Sumber Manusia (HR) yang akan memastikan peluang yang sama rata untuk semua orang tanpa mengira bangsa, agama, kepercayaan, negara asal, jantina, orientasi seksual, umur, keturunan, status perkahwinan, kecacatan, status veteran atau draf;
- Membuat penyesuaian yang munasabah di mana-mana lokasi yang diperlukan untuk semua pekerja atau pemohon kurang upaya, dengan syarat individu itu sebaliknya layak untuk melaksanakan tugas dan tugas yang berkaitan dengan pekerjaan dengan selamat dan dengan syarat bahawa sebarang penyesuaian yang dibuat tidak melibatkan kesukaran dan tidak memerlukan perbelanjaan yang ketara;
- Menyiasat sebarang dakwaan kejadian diskriminasi dengan teliti dan mengambil tindakan pembetulan jika dibenarkan; dan
- Memantau kakitangan yang melaksanakan fungsi pengambilan pekerja dan memastikan bahawa kegagalan mematuhi Dasar ini dan Piawaian yang berkaitan akan mengakibatkan tindakan tatatertib, sehingga dan termasuk penamatan pekerjaan.