

DASAR PENCEGAHAN DAN PEMBASMIAN DADAH, ALKOHOL DAN PENYALAHGUNAAN BAHAN (PEDAS)

Reszon Diagnostics International Berhad (“Reszon” atau “Syarikat”) komited untuk menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat yang konsisten dengan mempromosi dan memupuk keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan pekerja.

Reszon memandang serius kes pekerja (atau kontraktor di tapak) menggunakan dadah atau terlibat dalam penyalahgunaan alkohol dan bahan terlarang yang lain di tempat kerja. Tindakan sewajarnya akan dikenakan terhadap sesiapa sahaja yang hadir di tempat kerja di bawah pengaruh bahan terlarang atau memiliki, mengedar atau menjual dadah di tempat kerja.

Polisi ini direka untuk memastikan bahawa kami memenuhi kewajipan kami kepada pekerja, pemegang saham, pelanggan, orang awam dan pihak berkuasa berkanun yang berkaitan. Tujuan dasar ini adalah untuk menawarkan bantuan kepada mereka yang memerlukannya sambil menghantar mesej yang jelas bahawa penggunaan dadah, alkohol dan penyalahgunaan bahan terlarang adalah tidak boleh diterima sama sekali.

Untuk mematuhi sepenuhnya semua keperluan berkanun dan piawai Keselamatan dan Kesihatan, dasar ini menetapkan bahawa adalah melanggar mana-mana pekerja untuk:

- Memiliki, menjual, berdagang atau menawarkan untuk penjualan dadah atau terlibat dalam penggunaan dadah atau alkohol atau penyalahgunaan bahan terlarang yang lain semasa bekerja.
- Melaporkan diri untuk bekerja di bawah pengaruh dadah atau alkohol.
- Menggunakan ubat preskripsi secara haram di tempat kerja – jika terdapat sebarang keraguan, pekerja mesti mendapatkan penjelasan dengan penyelia.

Sesiapa yang melanggar dasar akan dikenakan tindakan tatatertib yang ketat selaras dengan dasar syarikat, termasuk pemecatan. Syarikat berhak untuk mencari barang peribadi pekerja dan menjalankan "ujian rawak" dan "ujian untuk sebab" ke atas sesiapa sahaja apabila terdapat sebab untuk mempercayai ketidakpatuhan dengan polisi di atas.

Sekiranya terdapat sebab untuk mempercayai bahawa pekerja mempunyai masalah penyalahgunaan alkohol, dadah atau bahan lain, penyelia harus menawarkan nasihat peribadi, menasihati pekerja itu; menggalakkan dia untuk mendapatkan bantuan profesional dan menasihati pekerja yang berkenaan tentang sumber yang ada untuk mendapatkan bantuan tersebut.

Pelaksanaan dasar ini akan menjadi pertimbangan utama dalam pengurusan aktiviti berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan dalam Syarikat.

Reszon ingin mengesahkan semula dasar ini dan menyeru semua kakitangan untuk melaksanakan dasar tersebut dengan berkesan seperti yang dinyatakan.

Ketua Jabatan Sumber Manusia
Jun, 2024